

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
художественно-эстетического развития детей № 39 «Скворушка»  
города Зеленокумска Советского района»  
ул. Калинина, 19 телефон 886552-6-19-57, [mdou.skvorushka@mail.ru](mailto:mdou.skvorushka@mail.ru)

Принята:  
на заседании педагогического совета  
МДОУ № 39 «Скворушка»  
протокол № 1 от 25.08. 2022г.

Утверждена:  
приказ от 10.10.2022г. № 81  
по МДОУ № 39 «Скворушка»  
заведующий \_\_\_\_\_ Н.Ю.Никитина

Дорожная карта  
внедрения системы наставничества в муниципальном дошкольном  
образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития детей №  
39 «Скворушка» города Зеленокумска Советского района

(2022-2023 учебный год)

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственн ый исполнитель
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<b>Подготовка программы наставничества:</b> информирование педагогического коллектива о внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях: - ознакомление с совместным	Август 2022г.	Заведующий

письмом  
Минпросвещения  
России от 21  
декабря 2021 года  
№ АЗ-1128/08 и  
Общероссийског  
о Профсоюза  
образования от 21  
декабря 2021 года  
№ 657 с  
методические  
рекомендации по  
разработке и  
внедрению  
системы (целевой  
модели)  
наставничества  
педагогических  
работников в  
образовательных  
организациях;  
**Подготовка и  
принятие  
локальных  
нормативных  
правовых актов  
образовательной  
организации:**  
  
Приказ «Об  
утверждении  
положения о  
системе  
наставничества  
педагогических  
работников в  
образовательной

		организации» -		
--	--	----------------	--	--

		<p>Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации.</p> <p>Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).</p>		
		Подготовка письменных согласий участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Сентябрь 2022г.	Старший воспитатель
		Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них	Сентябрь 2022г.	Старший воспитатель

		дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.		
		Подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых.	Сентябрь 2022г.	Заведующий Старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Сентябрь 2022 в течение 20222023 учебного года	Старший воспитатель
		2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022 в течение 20222023 учебного года	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	Проведение собеседования среди потенциальных наставников в образовательной организации,	сентябрь 2022 в течение 2022-	Старший воспитатель

		желающих принять участие в персонализированны	2023 учебного года	
--	--	---	--------------------	--

		х программах наставничества.		
		Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2022  в течение 20222023 учебного года	Старший воспитатель
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества.	Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости	Старший воспитатель
		2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> <li>• подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>• проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</li> </ul>	Октябрь-ноябрь 2022	Старший воспитатель

5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп	сентябрь 2022 и далее по мере необходимости	Старший воспитатель
		Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	сентябрь 2022 и далее по мере необходимости	Старший воспитатель
		Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	в течение 2022-2023 учебного года	Старший воспитатель
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).	в течение 2022-2023 учебного года	Старший воспитатель
		Проведение педагогического мероприятия (семинара) по вопросам	октябрь-май 2022-2023 учебного года	Заведующий старший воспитатель

		наставничества.		
		Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май 2023 года	Заведующий старший воспитатель
		Определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества;	май 2023 года	Заведующий старший воспитатель
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации.	в течение 2022- 2023 учебного года	Старший воспитатель